

Частное учреждение общеобразовательная организация
«Гимназия имени Святого Григора Нарекаци»
Российской и Ново-Нахичеванской Епархии
Святой Армянской Апостольской Православной Церкви

Индекс 127473 , г.Москва, 1-й Шемиловский пер., д. 18. welcome@gsgn.msk.ru
тел., факс: (495)-707-27-47/681-07-65 [http:// www.gsgn.msk.ru](http://www.gsgn.msk.ru)
ОКПО 42016222, ОГРН1157700002745, ИНН/КПП7707333960 /770701001

ПОЛОЖЕНИЕ
Гимназии имени Святого Григора Нарекаци
о порядке проведения аттестации педагогических работников
в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

Москва
2022

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает порядок проведения аттестации педагогических работников Гимназии имени Святого Григора Нарекаци в целях подтверждения соответствия ими занимаемым должностям.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г. №273-ФЗ,
- Постановлением Правительства РФ от 08.08.2013г. №678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных»;
- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014г. №276, Уставом Гимназии;
- Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года №761 и «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;
- иными нормативными актами и распорядительными документами в сфере образования по вопросам проведения аттестации педагогических работников.

1.3. Педагогическими работниками Гимназии имени Святого Григора Нарекаци (далее – Гимназия) являются лица, замещающие должности, поименованные в подразделе 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 г. №678, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором.

1.4. Аттестация педагогических работников Гимназии проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.5. Аттестация призвана способствовать повышению профессионального уровня педагогических работников, решению вопросов, связанных с определением преимущественного права на замещение вакантных должностей, при сокращении должностей в условиях реорганизации, а также с оплатой труда.

1.6. Основными задачами аттестации педагогических работников являются:

- стимулирование самообразования, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, и методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- повышение эффективности и качества педагогического труда;
- адекватная дифференциация оплаты труда педагогических работников Гимназии.

1.7. Основными принципами аттестации педагогических работников Гимназии являются:

- открытость,
- гласность,
- коллегиальность,
- объективность,
- недопустимость дискриминации.

2. Порядок аттестации педагогических работников с целью подтверждения соответствия занимаемой должности

2.1. Аттестация педагогических работников с целью подтверждения их соответствия занимаемой должности является обязательной, проводится раз в 3 года в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей), включая педагогических работников, осуществляющих педагогическую деятельность помимо основной работы, а также по совместительству.

2.2. Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, не достигшие возраста 18 лет;
- педагогические работники, проработавшие в Гимназии в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины;
- женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее, чем через два года после их выхода из указанных отпусков;
- педагогические работники, отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием. Аттестация этих работников возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.3. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом директора Гимназии о проведении аттестации. Приказ содержит список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации.

2.4. Педагогические работники знакомятся с приказом о проведении аттестации под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

2.5. Для проведения аттестации на каждого работника Работодатель вносит в аттестационную комиссию Гимназии представление.

2.6. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество;
- б) наименование занимаемой должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;
- д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности при исполнении должностных обязанностей.

2.7. С представлением педагогический работник должен быть ознакомлен под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления педагогический работник вправе представить в аттестационную комиссию собственные сведения, характеризующие его трудовую деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу), а также вправе предоставить акт о своем несогласии с представлением Работодателя с обоснованием своего несогласия.

2.8. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением Работодателя составляется соответствующий акт, который подписывается Работодателем и лицами, в присутствии которых был составлен акт.

2.9. В случае признания педагогического работника соответствующим занимаемой должности при условии прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации Работодатель принимает меры к направлению его на профессиональную переподготовку или повышение квалификации в срок не позднее одного года после принятия соответствующего решения аттестационной комиссией. По завершению обучения педагогический работник представляет в аттестационную комиссию отчет об освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации.

2.10. В случае признания педагогического работника по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с п.3 ч.1 ст.81 Трудового Кодекса РФ. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у Работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 ст.81 ТК РФ).

3. Аттестационная комиссия, ее состав и порядок работы

3.1. Аттестационная комиссия создается на основании приказа директора Гимназии в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.2. Персональный состав Аттестационной комиссии утверждается приказом директора Гимназии сроком на 1 (один) учебный год.

3.3. В состав Аттестационной комиссии должно входить не менее 3 человек. Заседания Аттестационной комиссии проводятся в соответствии с графиком проведения аттестации, утвержденным приказом директора и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов Аттестационной комиссии.

3.4. Состав Аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который может повлиять на решения, принимаемые Аттестационной комиссией.

3.5. Любой член Аттестационной комиссии может быть исключен из ее состава

на основании личного заявления, а также по инициативе Работодателя, в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения возложенных обязанностей. При этом все изменения, вносимые в состав Аттестационной комиссии, оформляются распорядительным актом Работодателя.

3.6. При прохождении аттестации с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям, педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.7. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии Гимназии с участием педагогического работника.

3.8. На заседании Аттестационная комиссия рассматривает представление, которое вносит Работодатель на каждого педагогического работника, подлежащего аттестации, а также дополнительные сведения, предоставляемые по желанию педагогического работника, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации – с даты поступления на работу).

3.9. По результатам аттестации педагогического работника Аттестационная комиссия Гимназии принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.10. Решение принимается Аттестационной комиссией Гимназии в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов Аттестационной комиссии, присутствующих на заседании.

3.11. В случаях, когда не менее половины членов Аттестационной комиссии, присутствующих на заседании, проголосовало за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.12. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании Аттестационной комиссии Гимназии, сообщаются ему незамедлительно после подведения итогов голосования.

3.13. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарём и членами Аттестационной комиссии Гимназии, присутствовавшими на заседании. Протокол, представления, дополнительные сведения, представленные самими педагогическими работниками, характеризующие их профессиональную деятельность (в случае наличия таковых), хранятся у Работодателя.

3.14. На каждого педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения, секретарём Аттестационной комиссии Гимназии составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания Аттестационной комиссии Гимназии, результатах голосования и о решении, принятом Аттестационной комиссией.

3.15. Аттестационная комиссия Гимназии дает рекомендации Работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы,

установленных в подразделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010г. №761н и (или) и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

3.16. Педагогический работник Гимназии вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с действующим законодательством РФ.

ЧУОО "ГИМНАЗИЯ ИМ. СВ. ГРИГОРА НАРЕКАЦИ" СААПЦ, Нерсиян Мкртич Григорьевич, ДИРЕКТОР
13.07.2022 22:37 (MSK), Сертификат № 66CAC000F2AD9FAC4568607EDD3443C0